

Wijzigingen Personeelshandboek

Versie	Vastgesteld in	Wijzigingen	Overeenstemming LO of instemming OR	Reden
1.1	Januari 2020	Nieuw personeelshandboek	beide	In verband met de invoering van de WNRA moest er naast de CAO SGO lokaal een Personeelshandboek opgesteld worden waarin alle lokale regelingen zijn opgenomen.
1.2	Juli 2020	Wijziging van de procedure bij de aanmelding van een geschil bij de regionale geschillencommissie (april 2020)		
		Vervanging van de 'regels inpassen en belonen' (juli 2020)		
1.3	Januari 2023	Regeling woon-werkverkeer	Overeenstemming Lokaal Overleg op 5 december 2022	Aanpassingen in verband met het digitaliseren en flexibiliseren van de woon-werkvergoeding en parkeren.
		Thuiswerkvergoeding	Overeenstemming Lokaal Overleg op 5 december 2022	Toevoeging in verband met het digitaliseren van de woonwerkvergoeding conform artikel 3.22a van de CAO.
		Vergoedingsregeling stagiaires	Overeenstemming OR op 17 februari 2022	Gelijk trekken van de stagevergoeding binnen De6/regionaal verband voor alle opleidingsniveau's (MBO/HBO en Universitair)
		Aanpassing vertrouwenspersoon	Niet van toepassing	Er is in 2022 vanuit het GIMD een nieuwe vertrouwenspersoon voor RWB gekomen.
		Lokale verlofregeling verwijderd	CAO	Met de komst van artikel 6.2 uit de CAO kent RWB geen extra lokale dagen meer.
1.4	Juni 2023	Hoofdstuk 3 Salaris,	Wet Transparante	Per 1 augustus 2022 moest Nederland de Europese Richtlijn

		salaristoelagen en vergoedingen: Een nadere uitleg over de opbouw van het salaris, o.a. de inhoudingen en premies is opgenomen in bijlage 18 in de vorm van een voorbeeld salarisstroom met toelichting	en Voorspelbare Arbeidsvoorwaarden	inzake transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden geïmplementeerd hebben in de Nederlandse wetgeving. Deze uitwerkingen zijn oa. opgenomen in de arbeidsovereenkomsten vanaf 1 augustus en in het Personeelshandboek.
		Regeling melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht	Instemming OR op 11 mei 2023	Sinds 18 februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden. Voorheen golden Europese richtlijnen voor de bescherming van klokkenluiders, maar dit is omgezet naar nationale wetgeving. De nieuwe wet heeft wel een gefaseerde inwerkingtreding. De procedure in de wet voor interne anonieme melding en de sanctiemogelijkheid van het Huis voor Klokkenluiders treedt op een later moment in werking. Dan wordt de regeling hier verder op aangepast.
		Regeling woon-werkverkeer	Overeenstemming Lokaal Overleg op 19 juni 2023	Aanpassingen in verband met het verwijderen van de kilometergrens en vergoeding van openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
		Regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen	Overeenstemming Lokaal Overleg op 19 juni 2023	Verhoging van de kilometervergoeding bij dienstreizen van € 0,28 naar € 0,31 per kilometer.
		Regeling IKB	Overeenstemming Lokaal Overleg op 19 juni 2023	Extra doel toegevoegd aan IKB, namelijk inzetten van sportcontributie en fitness.
1.5	Januari 2024	Regeling woon-werkverkeer	Overeenstemming Lokaal Overleg op 2 januari 2024	Aanpassingen in verband met het verhogen van de vergoeding per kilometer van € 0,21 naar € 0,23.
		Richtlijnen bij privé-gebeurtenissen	Niet van toepassing	Toegevoegd dat bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap van de medewerker op de dag zelf bijzonder verlof wordt toegekend.

		Regeling voor het aanvragen van een beeldschermbril	Overeenstemming OR op 12 december 2023	Procedure was er al binnen RWB. Regeling wordt nu onderdeel van het Personeelshandboek en is ook vereenvoudigd.
--	--	---	--	---